

人材流出防止、人材獲得のための 自社に合う賃金制度の作り方

物価高、インフレ傾向、国の施策方針も踏まえ、これからは賃上げが企業の課題となってくると考えられます。中小企業では特に厳しい課題ではありますが、人材確保・定着の視点からも真剣に検討する必要性が高いといえます。適切な評価とそれに対する適切な報酬を提示するために、この機に賃金設計の基本を学び直し、また自社の賃金制度を見直していくのはいかがでしょうか。賃金制度の改革は怠れば新規人材を得られないばかりか、下手をすれば人材流出にもつながり、企業競争力の維持という観点からも重要なテーマになります。経営トップ、幹部の皆様には必須の知識となりますので、是非積極的にご参加ください。

講座内容

- 1 人材確保・定着の課題解決のための賃上げ
- 2 賃金制度の全体像
- 3 等級表を作る＝基本給の幅を決める
- 4 月給の決め方が分からない場合は時間単価でイメージ
- 5 昇給表を作る
どの等級でどの評価なら、いくら昇給するのか
- 6 賃金表を作る
- 7 初任給表を作る 初任給決定ルール
- 8 各種手当のメリットと規定例
- 9 賞与についての考え方

講師

なか やま のぶ お
中山 伸雄 氏

- ・社会保険労務士法人 Nice-One 代表
- ・社会保険労務士



大学卒業後1年間、新聞配達の仕事から社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で2年、その後労務管理システム会社の営業職を3年経験の後、平成20年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか9年で従業員数17名、顧問先数は150社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ300件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間60回以上をこなす。

日時 ▶ 令和6年8月8日(木)14:00～16:00

場所 ▶ 津商工会館 5階会議室
及びオンライン (Zoomを使用)

受講料 ▶ 無料

対象者 ▶ 中小企業・小規模事業者 (会員・非会員問わず)

定員 ▶ リアル(通常)参加 30名
オンライン参加 90名

※先着順、定員になり次第締め切りといたします。

申込方法 ▶ 下欄の申込書に必要事項を記入の上、FAXによりお申込みください。

問い合わせ先 ▶ 津商工会議所中小企業相談所
(担当：須川・廣瀬・松村)

津市丸之内29-14

TEL.059-228-9141

津商工会議所 行

FAX **059-228-7317**

『人材流出防止、人材獲得のための自社に合う賃金制度の作り方』申込書

参加方法	リアル(通常)参加 ・ オンライン参加 (どちらか一方に○を付けてください。)		
事業所名	業種 (事業内容)		
	従業員数		
TEL	FAX		
参加者①	役職	参加者②	役職
	氏名		氏名
メールアドレス (オンライン参加の方のみ)			

※御記入いただいた情報は、当会議所からの各種連絡のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。